|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1к решению Думы Шпаковского муниципального округа Ставропольского краяот 27 октября 2021 г. № 259 |

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Ставропольском крае и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края

1. Настоящее Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Ставропольского края и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Губернатора Ставропольского края
от 18 ноября 2005 г. № 680 «Об оплате труда работников государственных органов Ставропольского края, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ставропольского края» и регулирует порядок оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Ставропольского края и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (далее соответственно – орган местного самоуправления, отраслевой (функциональный) и территориальный орган, работники органов местного самоуправления (отраслевых (функциональных) и территориальных органов).

2. Заработная плата работников органов местного самоуправления (отраслевых (функциональных) и территориальных органов) состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

премия по результатам работы (размер премий максимальным размером не ограничивается);

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ежемесячное денежное поощрение - в размере 90 процентов должностного оклада;

материальная помощь.

Работникам органов местного самоуправления (отраслевых (функциональных) и территориальных органов) могут производиться иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

4. Фонд оплаты труда работников органов местного самоуправления (отраслевых (функциональных) и территориальных органов) формируется в размере 43 должностных окладов в год на каждого работника органов местного самоуправления (отраслевых (функциональных) и территориальных органов).

5. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде определяется муниципальным правовым актом органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) и территориального органа).

6. Порядок выплаты премии по результатам работы определяется муниципальным правовым актом органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) и территориального органа) в порядке, установленном положением о премировании депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, обслуживающего персонала (рабочих) и порядке выплаты материальной помощи, ежемесячного денежного поощрения и иных денежных выплат, утвержденным решением Думы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края.

5. Выплаты ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет) производятся дифференцированно в зависимости от продолжительности стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  при стаже работы | в процентах |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

6. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

7. Надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение этой надбавки.

Если у работника органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) и территориального органа) право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата нового размера надбавки за выслугу лет производится после окончания очередного или дополнительного отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) и территориального органа) право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от исполнения должностных обязанностей и в других случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, указанная надбавка устанавливается ему в соответствии с абзацем первым настоящего пункта.

8. Надбавка за выслугу лет устанавливается на основании распоряжения руководителя соответствующего органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) и территориального органа).

9. Документом для определения стажа, дающего право на надбавку за выслугу лет, является трудовая книжка или соответствующий документ, подтверждающий наличие стажа работы, дающего право на надбавку за выслугу лет.

10. Ответственность за своевременный пересмотр у работников органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) и территориального органа) размера надбавки за выслугу лет возлагается на кадровую службу этого органа.

11. Выплата ежемесячных и иных дополнительных выплат, указанных в пункте 3 настоящего Положения, осуществляется в пределах фонда оплаты труда органа местного самоуправления (отраслевого (функционального) и территориального органа).

Председатель Думы

Шпаковского муниципального

округа Ставропольского края С.В.Печкуров

Глава Шпаковского

муниципального округа

Ставропольского края И.В.Серов