|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОрешением Думы Шпаковского муниципального округа Ставропольского краяот 27 октября 2021 г. № 260 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Настоящее Положение о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года
№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ставропольского края от 18 марта 2009 г. № 81-п «О введении новых систем оплаты труда работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и регулирует порядок оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих (далее соответственно – работники, отраслевые (функциональные) и территориальные органы).

2. Системы оплаты труда работников, включающие размеры должностных окладов, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера (далее соответственно – компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

3.Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) компенсационных выплат и стимулирующих выплат, перечисленных в [пунктах 5](#P46) и [6](#P52) настоящего Положения;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников состоит из должностных окладов, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

5. Размеры должностных окладов работников устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции, на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Таблица

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные разряды единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих | Размер оклада (рублей) |
| 1. | Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня 1 квалификационного уровня | 1 разряд | 3880 |
| 2 разряд | 3920 |
| 3 разряд | 3998 |
| 2. | Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня 1 квалификационного уровня | 4 разряд | 4044 |
| 5 разряд | 4491 |

6. К компенсационным выплатам относятся выплаты при:

выполнении работ различной квалификации;

совмещении профессий;

сверхурочной работе;

работе в ночное время;

выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

7. К стимулирующим выплатам относятся выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные по итогам работы.

Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится дифференцированно в соответствии с Порядком исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, работникам органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденным решением Думы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, в зависимости от продолжительности стажа работы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже работы | в процентах |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

8. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников на основании решения руководителя органа местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (отраслевого (функционального) и территориального органа) и (или) соглашения сторон трудового договора в размерах, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, решениями Думы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и иными правовыми актами органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края.

9. Компенсационные выплаты не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10. Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам работников на основании решения руководителя органа местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (отраслевого (функционального) и территориального органа) на условиях, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, решениями Думы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и иными правовыми актами органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края.

11. При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) для компенсационных выплат и стимулирующих выплат в следующих размерах:

компенсационные выплаты – в размере четырех должностных окладов;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ – в размере десяти должностных окладов;

премиальные выплаты по итогам работы – в размере двенадцати должностных окладов;

выплаты материальной помощи – в размере трех должностных окладов.

12. Руководители органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (отраслевых (функциональных) и территориальных органов) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между выплатами, предусмотренными пунктом 11 настоящего Положения.

Председатель Думы

Шпаковского муниципального

округа Ставропольского края С.В. Печкуров

Глава Шпаковского

муниципального округа

Ставропольского края И.В.Серов