**СОВЕТ**

**ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

Р Е Ш Е Н И Е

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 25 октября 2019 года | г.Михайловск | № 221 |

О системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального района Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Ставропольского края от 18 марта 2009 года № 81-п «О введении новых систем оплаты труда работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», Уставом Шпаковского муниципального района Ставропольского края Совет Шпаковского муниципального района Ставропольского края

РЕШИЛ:

1.Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального района Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2.Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комитет Совета Шпаковского муниципального района Ставропольского края по бюджету и экономической политике.

3.Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Председатель Совета

Шпаковского муниципального

района Ставропольского края В.Ф.Букреев

Глава Шпаковского

муниципального района

Ставропольского края С.В.Гультяев

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОрешением Совета Шпаковского муниципального района Ставропольского краяот 25 октября 2019 года № 221 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Шпаковского муниципального района Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1.Системы оплаты труда работников, включающие размеры окладов, выплаты компенсационного характера (далее - компенсационные выплаты) и выплаты стимулирующего характера (далее - стимулирующие выплаты), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

2.Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) компенсационных выплат и стимулирующих выплат, перечисленных в [пунктах 5](#P46) и [6](#P52) настоящего Положения;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

3.Заработная плата работников состоит из окладов, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

4.Размеры окладов работников устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции, на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Таблица

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные разряды единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих | Размер оклада (рублей) |
| 1. | Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня 1 квалификационного уровня | 1 разряд | 3444 |
| 2 разряд | 3560 |
| 3 разряд | 3729 |
| 2. | Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня 1 квалификационного уровня | 4 разряд | 3903 |
| 5 разряд | 4334 |

5.К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты при выполнении работ различной квалификации;

- выплаты при совмещении профессий;

- выплаты при сверхурочной работе;

- выплаты при работе в ночное время;

- выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.

7.Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников на основании решения руководителя органа местного самоуправления и (или) соглашения сторон трудового договора в размерах, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, решениями Совета Шпаковского муниципального района Ставропольского края и иными правовыми актами органов местного самоуправления Шпаковского муниципального района Ставропольского края.

8.Компенсационные выплаты не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам работников на основании решения руководителя органа местного самоуправления на условиях, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края решениями Совета Шпаковского муниципального района Ставропольского края и иными правовыми актами органов местного самоуправления Шпаковского муниципального района Ставропольского края.

10.При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) для компенсационных выплат и стимулирующих выплат в следующих размерах:

- компенсационные выплаты – в размере четырех окладов;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ – в размере десяти окладов;

- премиальные выплаты по итогам работы – в размере двенадцати окладов;

- выплаты материальной помощи – в размере трех окладов.

11.Руководители органов местного самоуправления вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между выплатами, предусмотренными пунктом 10 настоящего Положения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_